

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr 737**  
**Rady Miasta Konina**  
**z dnia 26 lutego 2014 roku**

**w sprawie zatwierdzenia do realizacji projektu nr 2013-3-PL1-ESF03-47882 pt.: „Nowe horyzonty w edukacji dziecka” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**

Dyrektor Przedszkola nr 32 z oddziałami integracyjnymi w Koninie przystąpiła do realizacji projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, pt. **„Nowe horyzonty w edukacji dziecka”**, Priorytet III: Wysoka jakość systemu oświaty, Akcja: Mobilność, Typ działania: Zagraniczna mobilność szkolnej kadry edukacyjnej w ramach projektów instytucjonalnych.

Grupą docelową projektu w ciągu 10 miesięcy realizacji projektu będzie 10 osób kadry pedagogicznej odbywającej wizyty studyjne, hospitacje w placówkach partnerskich. Projekt zakłada udział pracowników przedszkola związanych z pracą na rzecz dzieci w dziedzinach: ekologia i kształcenie kompetencji językowych. Z kadry przedszkola wyłonione zostaną zespoły tematyczne związane z prowadzoną działalnością w ramach mobilności. Będą to:

- zespół ekologiczno-zdrowotny - nauczyciele (ki) edukacji wczesnoszkolnej oraz osoby bezpośrednio wspierające pracę nauczyciela, którzy skupiać się będą na poznawaniu metod i form pracy z grupą dzieci najmłodszych, związanych z działaniami ekologicznymi i prozdrowotnymi,

- zespół językowy - nauczyciele (ki) prowadzące działalność innowacyjną w zakresie opanowania przez dzieci umiejętności komunikowania się w j. angielskim.

Udział w projekcie w znaczny sposób przyczyni się do podniesienia umiejętności w zakresie opanowania komunikacji w języku angielskim, stworzy możliwość rozszerzenia współpracy z nauczycielami i placówkami z różnych krajów Europy. Pozwoli na wdrażanie metod, programów i projektów, a także na bezpośrednią wymianę doświadczeń w zakresie edukacji, kultury i tradycji państw europejskich. Szczególne znaczenie odgrywać będzie możliwość udziału w zajęciach z dziećmi, gdyż pozwoli to na omówienie tematów i kwestii, które są bezpośrednio związane z pracą nauczyciela.

Wykorzystanie zdobytych umiejętności (w tym kompetencji językowych poszczególnych uczestników) pozwoli na uzyskanie ważnych certyfikatów, prowadzenie innowacji pedagogicznej, udział przedszkola w międzynarodowych projektach unijnych, codzienną pracę wzbogacać o nowe metody i formy pracy, treści związane z tradycjami

i kulturą innych narodów. Pozwoli na wdrażanie rozwiązań zaobserwowanych podczas wyjazdów w swoich miejscach pracy i środowisku lokalnym.

Celem głównym projektu jest stworzenie warunków do podniesienia i uzupełnienia kwalifikacji związanych z wdrażaniem rozwiązań ekologicznych i zdrowotnych oraz zdobycia kompetencji językowych wśród nauczycieli(lek) oraz sposobów nauczania j. angielskiego dzieci. Osiągnięcie tego celu przyczyni się do podniesienia jakości pracy placówki oraz jakości pracy z dzieckiem

Projekt uwzględniac będzie potrzeby uczestników zasygnalizowane w przeprowadzonej diagnozie i analizie potrzeb. Dotyczyć będzie zakresu działań w ramach:

- poszerzenia wiedzy i kwalifikacji związanych z edukacją ekologiczną i zdrowotną,
- stosowania w pracy z dzieckiem nowatorskich, innowacyjnych metod nauki języka angielskiego,
- podniesienie umiejętności posługiwania się nauczycieli(lek) j. angielskim w sposób komunikatywny.

Projekt zakłada udział 10 osób kadry edukacyjnej, związanej z pracą z dzieckiem w wieku przedszkolnym w 2 wizytach studyjnych do dwóch różnych krajów: Irlandii i Niemiec, w ramach których uczestniczyć będą w hospitacjach, rozmowach, obserwacjach. Czas trwania wizyty to 1 tydzień. Jest to czas wystarczający do zdobycia doświadczeń, praktycznych umiejętności związanych z codzienną pracą z dzieckiem. Gwarantuje to osiągnięcie zamierzonych celów. Partnerzy zaproszeni do współpracy to placówki reprezentujące ten sam poziom edukacyjny, w tym realizujący edukację ekologiczną oraz prowadzą nauczanie j. angielskiego z dziećmi. Dysponują bogatym doświadczeniem, zapleczem dydaktycznym i chęcią dzielenia się własnymi efektami.

Projekt jest zgodny z lokalną i regionalną polityką edukacyjną. Projekt zgodny ze Strategią rozwoju Konina: 2007-2015 w celu strategicznym 2, cel operacyjny 2.5 doskonalenie systemu edukacji miasta, Strategią rozwoju i promocji powiatu konińskiego: 2007-2013 pkt.4 - Zapewnienie kadry nauczycielskiej przygotowanej do nauczania zgodnie z wymaganiami nowoczesnej szkoły, Wieloletnim planem doskonalenia nauczycieli Przedszkola nr 32 na lata 2008-2013, cel: wykształcenie kadry pedagogicznej zgodnie z potrzebami placówki oraz obszarami ewaluacji pedagogicznej zawartymi w rozporządzeniu MEN o nadzorze pedagogicznym.

*Wobec powyższego podjęcie Uchwały Rady Miasta zatwierdzającej Projekt „Nowe horyzonty w edukacji dziecka” realizowanego przez Przedszkole nr 32 w Koninie jest zasadne.*

**Zastępca Prezydenta  
Miasta Konina  
/-/ Sławomir Lorek**