



Projekt pn. „Aktywni po pięćdziesiątce – czas na zmiany!”, Nr POKL.06.01.01-30-099/13, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa

Załącznik nr 11 do Regulaminu Projektu

UMOWA NR O ODBYWANIE STAŻU

w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 Priorytet VI - *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*

projekt: Aktywni po pięćdziesiątce – czas na zmiany!, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, nr POKL.06.01.01-30-099/13 w ramach Umowy z Instytucją Pośredniczącą¹ o dofinansowanie projektu:

zawarta w dniu r. w Urzędzie Miejskim w Koninie, 62-500 Konin, plac Wolności 1, pomiędzy:

1. Miastem Konin, zwanym dalej „Beneficjentem”, reprezentowanym przez:

Pana Józefa Nowickiego, Prezydenta Miasta Konina

NIP: 6652899834, REGON:311019036

a

2.

.....

zwanym dalej „Pracodawcą”.

i

3.

.....

zwanym dalej „Uczestnikiem Projektu”.

Strony uzgodniły, co następuje:

§1

1. Pracodawca zorganizuje staż bez nawiązywania stosunku pracy dla wyżej wymienionego Uczestnika Projektu pozostającego bez zatrudnienia, na stanowisku

¹ Rolę Instytucji Pośredniczącej dla Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspierania aktywności zawodowej w regionie w województwie wielkopolskim pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

2. Okres odbywania stażu zostaje ustalony: od do według programu, stanowiącego załącznik nr 1 do umowy.

§2

Program stażu, zawierający harmonogram praktycznego wykonywania przez Uczestnika Projektu czynności lub zadań, wspólnie opracowany przez strony niniejszej umowy, stanowi integralną część tej umowy.

§3

W celu wykonania umowy Beneficjent zobowiązany jest do:

- a) przed podjęciem przez Uczestnika Projektu stażu, skierować go na badania lekarskie w celu stwierdzenia braku przeciwwskazań do odbywania stażu,
- b) zapoznania Uczestnika Projektu z programem stażu,
- c) poinformowania Uczestnika Projektu o obowiązkach: sumiennego i starannego wykonywania czynności i zadań objętych programem stażu, stosowania się do poleceń pracodawcy i upoważnionych przez niego osób, jeżeli nie są sprzeczne z przepisami prawa, przestrzegania ustalonego czasu odbywania stażu oraz regulaminu pracy i porządku obowiązującego w zakładzie pracy, przestrzegania przepisów oraz zasad bhp, a także przepisów przeciwpożarowych, dbania o dobro zakładu pracy oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę, przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego,
- d) wydania skierowania Uczestnika Projektu do odbycia stażu,
- e) wydania wzoru "Sprawozdania z odbywania stażu" (Załącznik nr 2) oraz przyjęcia wypełnionego Sprawozdania po zakończeniu stażu,
- f) wypłaty stypendium Uczestnikowi Projektu odbywającemu staż w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia, obowiązującej na dzień składania wniosku o dofinansowanie projektu do Instytucji Organizującej Konkurs (IOK), tj. 30.04.2013 r. w całym okresie odbywania stażu tj. 1 600,00 zł brutto miesięcznie (słownie: tysiąc sześćset złotych), na konto bankowe nr (nazwa banku i numer konta).
- g) ustalenia i opłacania składek na ubezpieczenie społeczne oraz na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe za każdego Uczestnika Projektu odbywającego staż i pobierającego stypendium,
- h) wydania Uczestnikowi Projektu zaświadczenia o odbyciu stażu,
- i) na wniosek Pracodawcy, lub po zasięgnięciu jego opinii, pozbawienia Uczestnika Projektu możliwości kontynuowania stażu w przypadkach:
 - nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia pracy,
 - naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawiania się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych, spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
 - naruszenia przez Uczestnika Projektu przepisów prawa i regulaminu pracy obowiązującego u Pracodawcy;

- gdy łączny okres udokumentowanej niezdolności do pracy w okresie odbywania stażu wynosi więcej niż 60 dni;
- nierealizowania programu stażu,
- innych przyczyn szkodzących zakładowi pracy bądź zagrażających zdrowiu i bezpieczeństwu pracowników.

§4

1. Pracodawca zobowiązuje się do:

- a) przyjęcia na staż kierowanego przez Beneficjenta Uczestnika Projektu oraz potwierdzenia przyjęcia, w ciągu 3 dni na obowiązującym formularzu skierowania,
- b) zapewnienia Uczestnikom Projektu warunków do wykonywania czynności i zadań, w wymiarze czasu pracy, obowiązującym pracownika na danym stanowisku lub zawodzie, zgodnie z ustalonym programem stażu, w celu nabycia przez Uczestników Projektu umiejętności do samodzielnego wykonywania pracy po zakończeniu stażu,
- c) zaznajomienia Uczestników Projektu z obowiązkami i uprawnieniami, przeszkolenia na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bhp, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznania z obowiązującym regulaminem pracy,
- d) bezzwłocznego, nie później jednak niż w ciągu 7 dni, informowania Beneficjenta o przypadkach przerwania przez Uczestnika Projektu odbywania stażu oraz innych, istotnych dla realizacji stażu zdarzeniach,
- e) przedkładania do Beneficjenta listy obecności Uczestników Projektu odbywających staż w terminie 5 dni po zakończeniu danego miesiąca,
- f) poświadczenia w karcie stażu okresów i rodzaju wykonywanych czynności lub zadań na stanowisku pracy lub w zawodzie,
- g) nie powierzania w okresie odbywania stażu Uczestnikom Projektu w ciąży, czynności lub zadań w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia oraz w porze nocnej,
- h) wydania opinii Uczestnikom Projektu, zawierającej informacje o zadaniach realizowanych przez nich oraz o kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych pozyskanych w trakcie stażu (Załącznik nr 3),
- i) udzielenia dni wolnych, na wniosek Uczestnika Projektu, w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium.
- j) zapewnienia nadzoru i opieki nad odbywaniem stażu przez Uczestnika Projektu i w tym celu wyznacza opiekuna:

WYZNACZONY OPIEKUN:

.....

- k) zatrudnienia Uczestnika Projektu po zakończonym stażu na okres zadeklarowany w Formularzu zgłoszeniowym przedsiębiorstwa podczas rekrutacji przedsiębiorców organizujących staż,

- 1) w przypadku nie wykonania przez pracodawcę obowiązku, o którym mowa w § 4 punkcie k zostanie naliczona przez Beneficjenta kara umowna w wysokości trzykrotnego miesięcznego wynagrodzenia za staż określona w § 3 punkcie f. Kara płatna w terminie 14 dni od otrzymania noty obciążeniowej.

§5

Uczestnik Projektu skierowany na staż powinien wykonywać czynności lub zadania w wymiarze czasu pracy, obowiązującym pracownika zatrudnionego na danym stanowisku.

§6

Beneficjent zastrzega sobie prawo kontroli zakładu pracy w zakresie prawidłowości wykonania niniejszej umowy.

§7

1. W przypadku niezrealizowania przez Pracodawcę warunków odbycia stażu i złożenia przez Uczestnika Projektu - wniosku, określonego w §8 ust. 1 Rozporządzenia, o którym mowa w §12 niniejszej umowy, Beneficjent może rozwiązać umowę, ze skutkiem natychmiastowym, po uprzednim wysłuchaniu Pracodawcy.
2. W przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w § 4 lit. d niniejszej umowy, Beneficjent może, na wniosek Pracodawcy lub z urzędu, pozbawić Uczestnika Projektu możliwości kontynuowania stażu.
3. Oprócz przypadków występujących w ust. 1 i 2, Beneficjent dopuszcza możliwość wcześniejszego rozwiązania niniejszej umowy, na mocy porozumienia stron.

§8

Obowiązki Uczestnika projektu jako osoby odbywającej staż:

1. Przestrzeganie ustalonego przez Pracodawcę rozkładu czasu pracy;
2. Sumienne i staranne wykonywanie zadań objętych programem stażu oraz stosowanie się do poleceń Pracodawcy i Opiekuna, o ile nie są sprzeczne z prawem;
3. Przestrzeganie przepisów i zasad obowiązujących pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych.
4. Przed przystąpieniem do odbycia stażu Uczestnik Projektu zobowiązany jest do badań lekarskich, których koszt pokrywa Beneficjent.
5. Podczas odbywania stażu Uczestnik Projektu zobowiązany jest do zakładania ubrania roboczego wymaganego na danym stanowisku pracy. Koszt ubrania, do wysokości przewidzianej w budżecie projektu, pokrywa Beneficjent.
6. Po zakończeniu stażu Uczestnik projektu w terminie 5 dni roboczych od dnia zakończenia stażu zobowiązany jest przedłożyć Beneficjentowi *opinię o Uczestniku Projektu dotyczącą odbytego stażu (załącznik nr 3 do umowy o odbywaniu stażu)* wystawioną przez Pracodawcę wraz ze *sprawozdaniem z przebiegu stażu (Załącznik nr 2 do umowy o odbywaniu stażu.)*.
7. Dla osiągnięcia efektywności zatrudnieniowej Uczestnik Projektu zobowiązany jest do podjęcia zatrudnienia oferowanego przez pracodawcę, u którego zorganizowano staż. Niniejsze zobowiązanie

nie dotyczy sytuacji gdy Uczestnik Projektu bezpośrednio po zakończeniu stażu podejmie zatrudnienie u innego pracodawcy na okres minimum 3 miesięcy.

§ 9

Rozwiązanie umowy

1. Beneficjent na wniosek Pracodawcy może pozbawić Uczestnika Projektu możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
 - nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia pracy,
 - naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawiania się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych, spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
 - naruszenia przez Uczestnika Projektu przepisów prawa i regulaminu pracy obowiązującego u Pracodawcy;
 - gdy łączny okres udokumentowanej niezdolności do pracy w okresie odbywania stażu wynosi więcej niż 60 dni;
 - nierealizowania programu stażu,
 - innych przyczyn szkodzących zakładowi pracy bądź zagrażających zdrowiu i bezpieczeństwu pracowników.
2. W przypadku przerwania stażu z własnej winy lub dopuszczenia się jednego z wymienionych w pkt. 1 naruszeń Uczestnik Projektu będzie zobowiązany przez Beneficjenta do zwrotu wydatków poniesionych przez niego na realizację bloku szkoleniowo – doradczego oraz stażu.
3. Podjęcie przez Beneficjenta decyzji o przerwaniu stażu następuje po wysłuchaniu Uczestnika Projektu i konsultacji z Pracodawcą.
4. Beneficjent na wniosek Uczestnika Projektu odbywającego staż może rozwiązać z Pracodawcą umowę o odbyciu stażu w przypadku niezrealizowania przez Pracodawcę warunków odbycia stażu. Podjęcie przez Beneficjenta decyzji o przerwaniu stażu następuje po wysłuchaniu Pracodawcy.
5. Za uzasadnioną przyczynę rozwiązania umowy o odbywaniu stażu przez Uczestnika Projektu uznaje się podjęcie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, umowy cywilno-prawnej rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej². Uczestnik Projektu zobowiązany jest do udokumentowania podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia (np. kopia umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, zaświadczenie z zakładu pracy, zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej).
6. W przypadkach, o których mowa w pkt. 1-4 Beneficjent może zakwalifikować do projektu kolejną osobę z listy rezerwowej utworzonej w procesie rekrutacji.

§10

² Umowa o pracę powinna zostać zawarta na co najmniej 3 miesiące; Umowa cywilno-prawna powinna zostać zawarta na okres minimum trzech miesięcy, a jej wartość nie może być niższa niż 3-krotność minimalnego wynagrodzenia, Działalność gospodarcza prowadzona powinna być przez co najmniej 3 miesiące.

Wszelkie zmiany warunków umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności w formie aneksu do umowy.

§11

Ewentualne spory, mogące wyniknąć na tle realizacji niniejszej umowy, podlegają rozstrzygnięciu przez sąd powszechny, właściwy dla siedziby Beneficjenta.

§12

W zakresie niniejszej umowy mają zastosowanie przepisy:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm.*).
2. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 24 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (*Dz.U. Nr 142, poz. 1160*).

§13

W zakresie nieuregulowanym niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

§14

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....

Podpis Uczestnika Projektu

.....

Podpis Beneficjenta

.....

Podpis Pracodawcy

Załączniki do umowy:

1. Program stażu.
2. Sprawozdanie z przebiegu stażu.
3. Opinia pracodawcy o Uczestniku Projektu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt pn. „Aktywni po pięćdziesiątce – czas na zmiany!”, Nr POKL.06.01.01-30-099/13,
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa

Załącznik nr 1 do umowy o odbywanie stażu

PROGRAM STAŻU

Nazwa zawodu lub specjalności, której program dotyczy, zgodnie ze strukturą klasyfikacji zawodów i specjalności (Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania – Dz. U. Nr 265 poz. 2644):

.....

Nazwa komórki organizacyjnej i stanowiska pracy oraz zakres zadań wykonywanych przez osobę skierowaną do odbycia stażu

Dane opiekuna osoby objętej stażem:

- a) imię i nazwisko:
- b) stanowisko:.....
- c) poziom i kierunek wykształcenia:

.....

(podpis i pieczętka firmowa Pracodawcy)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



po pięćdziesiąt a zmiany!”, Nr POKL.0

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa

Załącznik nr 2 do umowy o odbywanie stażu

SPRAWOZDANIE Z PRZEBIEGU STAŻU

Pani/a :

nr umowy z pracodawcą2014 z dnia

OKRES ODBYWANIA STAŻU		RODZAJ WYKONYWANYCH ZAJĘĆ, CZYNNOŚCI

.....
(podpis Uczestnika Projektu)

.....
(podpis i imienna pieczęć
pracodawcy – upoważnionej osoby)

DATA WPŁYWU SPRAWOZDANIA DO BENEFICJENTA

.....
(podpis i imienna pieczęć Beneficjenta)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt pn. „Aktywni po pięćdziesiątce – czas na zmiany!”, Nr POKL.06.01.01-30-099/13,
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa

Załącznik nr 3 do umowy o odbywanie stażu

....., dn.
(miejscowość)

OPINIA PRACODAWCY O UCZESTNIKU PROJEKTU DOTYCZĄCA ODBYTEGO STAŻU

Pan(i), ur.,
zam., odbywał(a) staż
wW
od do, zgodnie z umową nr -
....., z dnia

Do **obowiązków** Pana(i) należało:

-
-
-
-

W trakcie stażu/praktyki zawodowej Pani/Pan nabył
następujące **umiejętności praktyczne**, o charakterze zawodowym:

-
-
-
-
-

Pan(i)
(dobrze, źle, wzorowo, sumiennie, itp....)

Wywiązywał/a się z powierzonych zadań.

.....
Podpis i pieczęć Pracodawcy