

ZARZĄDZENIE Nr 95/2020
PREZYDENTA MIASTA KONINA
z dnia 23 czerwca 2020 roku

**w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody
rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których
organizatorem jest Miasto Konin**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020r., poz.713) w związku z art. 1 pkt.3 i art. 10 ust. 1, 1b, 2, 4, 7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019r., poz.2136) oraz art. 9 ust. 1 – 2 i art. 14 ust.1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020r., poz.194), zarządza się, co następuje:

§ 1

Zarządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Konin, tj.:

1. Konińskiego Domu Kultury,
2. Miejskiej Biblioteki Publicznej w Koninie,
3. Młodzieżowego Domu Kultury w Koninie.

§ 2

1. Nagrodę roczną przyznaje Prezydent Miasta Konina na wniosek Zastępcy Prezydenta Miasta Konina nadzorującego działalność samorządowych instytucji kultury.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do Zarządzenia.
3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
4. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.
5. Organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej składa wniosek po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego podmiotu za rok obrotowy, a wypłaca się ją najpóźniej do 31 lipca roku następnego.

§ 3

1. Prezydent Miasta Konina decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego samorządowej instytucji kultury.

2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań, jeżeli:
- a/ zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym czasie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej,
 - b/ nie rozwiązano z nim umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub umowy o zarządzanie,
 - c/ nie odwołano go z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 4

Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych na jej wypłatę w budżecie danej samorządowej instytucji kultury.

§ 5

Traci moc Zarządzenie Nr 115/2013 r. Prezydenta Miasta Konina z dnia 10 października 2013r. w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Konin

§ 6

Wykonanie Zarządzenia powierza się kierownikom: Wydziału Organizacyjnego i Kadr oraz Wydziału Kultury Urzędu Miejskiego w Koninie.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Prezydent Miasta Konina

Piotr Korytkowski

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROWI
SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY ZA ROK**

Konin, dnia

.....

.....

(nazwa i siedziba samorządowej instytucji kultury)

Zastępca Prezydenta Miasta Konina

(organ wnioskujący)

.....

.....

Prezydent Miasta Konina

(adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko dyrektora

2. Data powołania na stanowisko dyrektora.....

3. Data rozpoczęcia pracy w instytucji

4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej

.....
.....
.....

6. Ocena pracy dyrektora i przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem

.....
.....
.....
.....

7. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową samorządowej instytucji kultury

.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskującego)

Akceptuję/nie akceptuję

.....

.....
(podpis Prezydenta Miasta Konina)

Załączniki do wniosku:

1. Informacja o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego samorządowej instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia)
2. Oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o:
 - wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna,
 - zabezpieczeniu w budżecie samorządowej instytucji kultury wysokości środków finansowych na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.