

UZASADNIENIE
do Uchwały Nr 520
Rady Miasta Konina
z dnia 28 czerwca 2017 roku

w sprawie zatwierdzenia do realizacji projektu pt.:
„Stawiamy na rozwój!” w ramach Programu Erasmus+.

Narodowa Agencja podjęła decyzję o przyznaniu dotacji dla projektu pt. „Stawiamy na rozwój!” w ramach Programu Erasmus+, który będzie realizowało Przedszkole nr 32 z Oddziałami Integracyjnymi w Koninie w okresie od 01.06.2017 r. roku do 31.03.2019 r. Budżet projektu wynosi 49 810,00 EUR, tj. 208 111,16 PLN co stanowi 100% dofinansowania (przy przeliczeniu z € na PLN zastosowano średni kurs miesięczny NBP z dnia 05.06.2017 r.).

Przedszkole nr 32 z oddziałami integracyjnymi w Koninie od wielu lat za najważniejsze stawia sobie nowoczesne nauczanie dla wszystkich dzieci, w tym niepełnosprawnych. Wyznaje filozofię, że mocne postawy, jakie uzyskują dzieci już na etapie przedszkolnym zaowocują lepszymi wynikami w nauce oraz odnajdywaniem się we współczesnym świecie. Niniejszy projekt uwzględnia potrzeby uczestników zasygnalizowane w przeprowadzonej diagnozie i analizie potrzeb. Realizacja projektu ma na celu:

- ✓ podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności kadry pedagogicznej i pracowników Przedszkola nr 32 z Oddziałami Integracyjnymi w zakresie wszechstronnego rozwoju dziecka, kształtowania jego osobowości i kompetencji społecznych oraz wyposażenie go w umiejętności niezbędne do funkcjonowania we współczesnej rzeczywistości,
- ✓ wykorzystanie zdobytej wiedzy i kompetencji do opracowania nowej koncepcji pracy przedszkola,
- ✓ wdrożenie nowatorskiego rozwiązania organizacyjno-metodycznego w ramach innowacji poprzez realizację programu Stevena R. Covey - „The leader in me” - 7 nawyków skutecznego działania rozwijającego potencjał dziecka w zakresie: przywództwa, odpowiedzialności, umiejętności rozwiązywania problemów, zdolności adaptacji, komunikacji, podejmowania inicjatyw, kreatywności, umiejętności międzykulturowych i pracy w zespole,
- ✓ wdrożenie nowych metod i form pracy z dzieckiem, zwłaszcza niepełnosprawnym zdobytych podczas kursów metodycznych dotyczących wszechstronnego, wielozmysłowego rozwoju dziecka, jego kompetencji emocjonalno-społecznych jako uzupełnienie realizacji innowacji „The leader in me”,
- ✓ realizację innowacji pedagogicznej z zakresu dwujęzyczności: stosowania w pracy z dzieckiem nowatorskich, innowacyjnych metod nauki języka angielskiego,
- ✓ podniesienia umiejętności posługiwania się nauczycieli i innych pracowników językiem angielskim w sposób komunikatywny jako wsparcie dla realizacji innowacji pedagogicznej,
- ✓ uzyskanie przez co najmniej 3 pracowników krajowych certyfikatów określających poziom znajomości języka angielskiego,
- ✓ wdrożenie dobrych praktyk zaobserwowanych podczas mobilności zagranicznych oraz wytyczenie i osiągnięcie przez uczestników ich celów zawodowych,
- ✓ wypracowanie w trakcie projektu rezultatów: produktów, innowacyjnych narzędzi metodycznych jako wsparcie dla nauczycieli w pracy ze zróżnicowanymi grupami,

- ✓ wdrażanie nauczycieli i pracowników do współpracy nie tylko na szczeblu lokalnym ale również międzynarodowym czerpiąc doświadczenie z różnych systemów edukacyjnych.

Projekt ten ma zapewnić wszystkim dzieciom dobry start w dalszą edukację oraz wdrażać nowe, innowacyjne modele zarządzania wczesną edukacją nastawioną na rozwój dziecka. Wprowadzenie wysokiej jakości wczesnej edukacji, innowacyjnych rozwiązań metodyczno-programowych i organizacyjnych już na poziomie przedszkolnym daje przekonanie, że rozwój pewnych kompetencji i umiejętności związanych z rozwojem emocjonalnym na tym etapie edukacyjnym, stosowanie w pracy z dzieckiem skutecznych i atrakcyjnych metod zarówno przez nauczycieli, jak i rodziców zaowocuje na dalszych szczeblach kształcenia, zmieniając ryzyko wczesnego kończenia nauki.

**Przewodniczący
Rady Miasta Konina**

/-/ Wiesław Steinke