

Konin, dnia 4.02.2020 r.

BP.0003.3.2020

Pan Zenon Chojnacki

Radny Miasta Konina

Szanowny Panie Radny.

W odpowiedzi na interpelację, dotyczącą zmian w zatrudnieniu pracowników administracji i obsługi w placówkach oświatowych Miasta Konina informuję:

1. Czy nadal są to konsultacje, czy podejmowane już są konkretne działania?

Nadal z dyrektorami jednostek są prowadzone konsultacje. W niektórych jednostkach podejmowane są konkretne działania, polegające na proponowaniu zmian dotyczących zatrudnienia.

2. Jaki jest zasadniczy powód podejmowanych działań?

Zasadniczy powód podejmowanych działań to efekt wzrostu wydatków ponoszonych na zadania oświatowe z budżetu naszego miasta, wynikający ze zwiększającego się każdego roku niedofinansowania zadań oświatowych ze strony rządu. Sytuacja ta pogłębiła się w ostatnich latach ze względu na reformę szkolnictwa oraz częściowo przerzucone na samorządy obciążenia wynikające z podwyżek dla nauczycieli.

3. Czy tak drastyczne zwolnienia nie sparaliżują pracy szkół w zakresie utrzymania czystości i pracy administracyjnej?

Zwolnienia nie będą drastyczne. Po przeanalizowaniu stanu zatrudnienia pracowników dyrektorzy zoptymalizują je, zapewniając właściwe utrzymanie czystości i obsługi administracyjnej. Działania te nie doprowadzą do sparaliżowania pracy szkół.

4. Czy prawdą jest to, że dotychczasowe proporcje w zatrudnieniu między pracownikami obsługi, a pedagogami 1 do 4 zostaną zmienione na 1 do 6?

Prowadzona analiza zatrudnienia wskazuje, że wskaźnik 1:6 jest realizowany w niektórych jednostkach. Po uwzględnieniu specyfiki jednostek może okazać się, że w niektórych z nich

optymalnym jest wskaźnik 1:5. W niektórych jednostkach (tych najmniejszych) może być utrzymany na poziomie 1:4. Trudno bowiem porównać szkołę, która wchłaniała gimnazjum i ma np. klasy specjalne do małej szkoły podstawowej, do której chodzi ok. 200 uczniów.

5. Jaka formuła zwolnień ma być przyjęta? /likwidacja miejsca pracy za porozumieniem stron, wypowiedzenie, oświadczenie jednej ze stron o rozwiązaniu stosunku pracy ze stosunkiem natychmiastowych, czy inne/.

Jeśli trzeba będzie podjąć jakąkolwiek formułę zwolnień, to wszystkie działania będą podejmowane zgodnie z Kodeksem pracy.

6. Kto ma podejmować decyzję o zwolnieniu poszczególnych osób?

W przypadku podejmowania decyzji o zwolnieniu, kompetencje w tym zakresie należą do dyrektora jednostki.

7. Jeśli taką decyzję mają podejmować dyrektorzy placówek, to czy będzie to na polecenie pisemne, słowne?

Decyzje dyrektorów to efekt rozmów i konsultacji. Nie będzie miała zastosowania forma pisemna. Dyrektor jest pracodawcą dla osób zatrudnionych w jednostce.

8. Jakie kryteria będą brane pod uwagę przy podejmowaniu decyzji przy zwalnianiu poszczególnych osób?

Podczas rozmów okazuje się, że wiele osób, które pracują w naszych jednostkach, to są także emeryci, osoby, które już mają uprawnienie emerytalne, bądź pobierają emerytury i nadal pracują. Są też osoby, z którymi zostały zawarte umowy na czas określony. Dążymy do tego, aby wszystkie podejmowane działania były jak najmniej dotkliwe dla zatrudnionych. Nie wykluczone są jednak działania polegające na rozwiązaniu stosunku pracy.

Z wyrazami szacunku

Do wiadomości:

1. Przewodniczący Rady Miasta