

STATUT
Miejskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Koninie

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Miejski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Koninie, zwany dalej „Ośrodkiem”, jest publiczną placówką doskonalenia nauczycieli działającą na terenie województwa wielkopolskiego ze szczególnym uwzględnieniem doradztwa metodycznego na terenie Miasta Konina.
2. Z form doskonalenia mogą również korzystać zainteresowani nauczyciele spoza Konina.

§ 2.

Miejski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Koninie działa na podstawie:

1. ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2016 r. poz. 1943 z późn. zm.);
2. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.);
3. rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 września 2016 r. w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli (Dz. U. 2016 r. poz. 1591);
4. niniejszego statutu.

§ 3.

Siedzibą Miejskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli jest Miasto Konin.

§ 4.

Organem prowadzącym Ośrodek jest Miasto Konin.

§ 5.

Nadzór pedagogiczny nad Ośrodkiem sprawuje Wielkopolski Kurator Oświaty.

§ 6

Ośrodek jest jednostką budżetową Miasta Konina.

Rozdział II

Cele i zadania Ośrodka

§ 7.

1. Celem Ośrodka jest:

- 1) podejmowanie działań na rzecz podnoszenia jakości edukacji ze szczególnym uwzględnieniem przedszkoli, szkół i placówek Miasta Konina;
- 2) diagnozowanie oraz długofalowe wspomaganie szkół i placówek Miasta Konina w rozwiązywaniu problemów wynikających z realizowanego procesu wychowania i kształcenia dzieci, młodzieży i dorosłych;
- 3) rozwijanie kreatywnych postaw nauczycieli oraz inspirowanie ich do podejmowania działań o charakterze innowacyjnym, eksperymentów pedagogicznych oraz prowadzenia badań pedagogicznych;
- 4) poszerzanie i doskonalenie wiedzy i umiejętności nauczycieli w celu ich własnego rozwoju zawodowego oraz podnoszenia jakości kształcenia.

2. Do najważniejszych zadań Ośrodka należy:

- 1) prowadzenie długofalowych i doraźnych form diagnozy i wspomagania szkół i placówek Miasta Konina wynikających z przepisów w sprawie nadzoru pedagogicznego, w szczególności w zakresie ewaluacji zewnętrznej oraz ewaluacji wewnętrznej;
- 2) organizacja doskonalenia zawodowego nauczycieli ze szczególnym uwzględnieniem:
 - a) realizacji podstawy programowej;
 - b) tworzenia programów nauczania oraz ich ewaluacji;
 - c) diagnozy potrzeb uczniów;
 - d) indywidualizacji procesu kształcenia;
 - e) analizy, wniosków i potrzeb wynikających z nadzoru pedagogicznego, wyników sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;
- 3) organizacja i prowadzenie doradztwa metodycznego z poszczególnych przedmiotów i zajęć edukacyjnych dla nauczycieli Miasta Konina;
- 4) inspirowanie, organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego kadry kierowniczej w zakresie zarządzania oświatą;
- 5) wspomaganie szkół i placówek w zakresie wynikającym z kierunków polityki oświatowej państwa, z wprowadzanych zmian w systemie oświaty, ciągłej potrzeby doskonalenia procesu wychowania i kształcenia, realizacji zadań opiekuńczych;
- 6) wspieranie inicjatyw nauczycieli oraz wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli;

- 7) planowanie i organizowanie działań na rzecz rozwoju i awansu zawodowego nauczycieli;
 - 8) upowszechnianie wiedzy pedagogicznej w formie własnych wydawnictw oraz we współpracy ze środkami masowego przekazu;
 - 9) współpraca z instytucjami działającymi na rzecz oświaty;
 - 10) organizowanie i wspieranie prezentacji dorobku szkół (uczniów i nauczycieli) w formie tradycyjnych lub cyfrowych publikacji, pokazów czy konkursów.
3. Ośrodek realizuje swoje zadania w szczególności poprzez:
- 1) udzielanie konsultacji zbiorowych i indywidualnych;
 - 2) instruktaż metodyczny;
 - 3) tworzenie tradycyjnych i cyfrowych sieci permanentnego wspomagania, współpracy, samokształcenia i samowychowania nauczycieli oraz kadry kierowniczej szkół i placówek;
 - 4) organizowanie form doskonalenia, w tym kursów, seminariów, konferencji, wykładów, warsztatów i innych form szkoleniowych uwzględniających potrzeby oraz działania mające na celu podniesienie jakości pracy szkół i placówek, metodykę przedmiotową, specyfikę prowadzonych zajęć związanych z podnoszeniem poziomu wiedzy ogólnej i kompetencji zawodowych nauczycieli;
 - 5) prace koncepcyjne dotyczące rozwijania form doskonalenia i dokształcania nauczycieli;
 - 6) informację pedagogiczną, upowszechnianie przykładów dobrej praktyki;
 - 7) działalność wydawniczą;
 - 8) tworzenie warunków do wymiany doświadczeń między nauczycielami, szkołami, placówkami i innymi instytucjami krajowymi i zagranicznymi działającymi na rzecz rozwoju systemu oświaty.
4. Ośrodek może realizować inne zadania z zakresu doskonalenia nauczycieli zlecone przez organ prowadzący.

Rozdział III

Struktura organizacyjna

§ 8.

1. Ośrodkiem kieruje dyrektor.
2. Stanowisko dyrektora Ośrodka powierza i z niego odwołuje Prezydent Miasta Konina.
3. Do zadań dyrektora należy w szczególności:
 - 1) kierowanie pracą Ośrodka;

- 2) sprawowanie nadzoru nad realizacją zadań Ośrodka;
 - 3) zarządzanie majątkiem i funduszami Ośrodka;
 - 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego nad pracą konsultantów i doradców metodycznych;
 - 5) dokonywanie czynności prawnych z zakresu prawa pracy na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
 - 6) opracowanie i zatwierdzanie regulaminu organizacyjnego Ośrodka;
4. Dyrektor przedstawia:
- 1) Prezydentowi Miasta Konina plan pracy na kolejny rok szkolny w terminie do dnia 31 lipca poprzedniego roku szkolnego;
 - 2) Prezydentowi Miasta Konina sprawozdanie z wykonania planu pracy za dany rok szkolny w terminie do 30 września następnego roku szkolnego.

§ 9.

1. Kandydata na stanowisko dyrektora Ośrodka wyłania się w drodze konkursu. Komisję konkursową powołuje organ prowadzący placówkę.
2. Nauczyciele zatrudnieni w Ośrodku w drodze głosowania wyłaniają jednego członka komisji konkursowej.

§ 10.

1. W Ośrodku za zgodą Prezydenta Miasta Konina może być utworzone stanowisko wicedyrektora. Stanowisko wicedyrektora, po zasięgnięciu opinii Prezydenta Miasta Konina, powierza i z niego odwołuje dyrektor Ośrodka.
2. W Ośrodku tworzy się stanowisko głównego księgowego na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 11.

W Ośrodku mogą być zatrudnieni:

1. nauczyciele konsultanci;
2. nauczyciele doradcy metodyczni;
3. inni pracownicy merytoryczni oraz specjaliści wg zadań i niezbędnych kwalifikacji;
4. pracownicy ekonomiczni, ~~oraz~~ administracyjni i obsługi.

§ 12.

Pracownicy ekonomiczni, administracji i obsługi wykonują swoje zadania zgodnie z zakresem przydziału czynności określonych przez dyrektora Ośrodka.

§ 13.

Organizację wewnętrzną Ośrodka oraz zakres zadań nauczycieli konsultantów i doradców metodycznych określa regulamin organizacyjny Ośrodka.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§ 14.

Zmian w statucie dokonuje organ prowadzący z własnej inicjatywy, na wniosek dyrektora Ośrodka lub z przyczyn wynikających ze zmian w przepisach prawnych.

§ 15.

1. Ośrodek gromadzi i przechowuje dokumentację zgodnie z odrębnymi przepisami.
2. Ośrodek posługuje się pieczęcią o treści: **„Miejski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Koninie”**.
3. Ośrodek może posługiwać się skrótem nazwy w brzmieniu: **„MODN Konin”**.