DRUK NR 545

projekt

UCHWAŁA Nr

RADY MIASTA KONINA

z dnia 2017 roku

w sprawie zatwierdzenia do realizacji projektu pt.: „Stawiamy na rozwój!" w ramach Programu Erasmus+.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r., poz. 446, ze zm.) w związku z art. 3 pkt 3 i art. 9 pkt 3 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz.U. z 2016 r., poz. 383, ze zm.) – **Rada Miasta Konina uchwala, co następuje:**

§ 1.

1. Zatwierdza do realizacji projekt pt. **„Stawiamy na rozwój!"** w ramach Programu Erasmus+ finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
   Program: Erasmus+
   Akcja kluczowa: Mobilność edukacyjna
   Akcja: Mobilność osób uczących się i pracowników
   Typ akcji: Mobilność kadry edukacji szkolnej.
2. Czas realizacji projektu obejmuje okres od **01.06.2017 r.** do **31.03.2019 r.**
3. Całkowita wartość projektu wynosi: **49 810,00 EUR** tj. **208 111,16 PLN** co stanowi 100% dofinansowania (przy przeliczaniu budżetu z € na PLN zastosowano średni kurs miesięczny NBP z dnia 05.06.2017 r. i wynosi 4,1781 PLN).

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza Prezydentowi Miasta Konina.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miasta Konina

Wiesław Steinke

Opiniowała radca prawny

Mirosława Adamiak – Lewandowska

Uzasadnienie

do Uchwały Nr ……

Rady Miasta Konina

z dnia …….. 2017 roku

w sprawie zatwierdzenia do realizacji projektu pt.:
„Stawiamy na rozwój!" w ramach Programu Erasmus+.

Narodowa Agencja podjęła decyzję o przyznaniu dotacji dla projektu pt. „Stawiamy na rozwój!" w ramach Programu Erasmus+, który będzie realizowało Przedszkole nr 32 z Oddziałami Integracyjnymi w Koninie w okresie od 01.06.2017 r. roku do 31.03.2019 r. Budżet projektu wynosi 49 810,00 EUR, tj. 208 111,16 PLN co stanowi 100% dofinansowania (przy przeliczeniu z € na PLN zastosowano średni kurs miesięczny NBP z dnia 05.06.2017 r.).

Przedszkole nr 32 z oddziałami integracyjnymi w Koninie od wielu lat za najważniejsze stawia sobie nowoczesne nauczanie dla wszystkich dzieci, w tym niepełnosprawnych. Wyznaje filozofię, że mocne postawy, jakie uzyskują dzieci już na etapie przedszkolnym zaowocują lepszymi wynikami w nauce oraz odnajdywaniem się we współczesnym świecie. Niniejszy projekt uwzględnia potrzeby uczestników zasygnalizowane w przeprowadzonej diagnozie i analizie potrzeb. Realizacja projektu ma na celu:

- ✓ podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności kadry pedagogicznej i pracowników Przedszkola nr 32 z Oddziałami Integracyjnymi w zakresie wszechstronnego rozwoju dziecka, kształtowania jego osobowości i kompetencji społecznych oraz wyposażenie go w umiejętności niezbędne do funkcjonowania we współczesnej rzeczywistości,
- ✓ wykorzystanie zdobytej wiedzy i kompetencji do opracowania nowej koncepcji pracy przedszkola,
- ✓ wdrożenie nowatorskiego rozwiązania organizacyjno-metodycznego w ramach innowacji poprzez realizację programu Stevena R. Covey - „The leader in me" – 7 nawyków skutecznego działania rozwijającego potencjał dziecka w zakresie: przywództwa, odpowiedzialności, umiejętności rozwiązywania problemów, zdolności adaptacji, komunikacji, podejmowania inicjatyw, kreatywności, umiejętności międzykulturowych i pracy w zespole,
- ✓ wdrożenie nowych metod i form pracy z dzieckiem, zwłaszcza niepełnosprawnym zdobytych podczas kursów metodycznych dotyczących wszechstronnego, wielozmysłowego rozwoju dziecka, jego kompetencji emocjonalno-społecznych jako uzupełnienie realizacji innowacji „The leader in me",
- ✓ realizację innowacji pedagogicznej z zakresu dwujęzyczności: stosowania w pracy z dzieckiem nowatorskich, innowacyjnych metod nauki języka angielskiego,
- ✓ podniesienia umiejętności posługiwania się nauczycieli i innych pracowników językiem angielskim w sposób komunikatywny jako wsparcie dla realizacji innowacji pedagogicznej,
- ✓ uzyskanie przez co najmniej 3 pracowników krajowych certyfikatów określających poziom znajomości języka angielskiego,
- ✓ wdrożenie dobrych praktyk zaobserwowanych podczas mobilności zagranicznych oraz wytyczenie i osiągnięcie przez uczestników ich celów zawodowych,
- ✓ wypracowanie w trakcie projektu rezultatów: produktów, innowacyjnych narzędzi metodycznych jako wsparcie dla nauczycieli w pracy ze zróżnicowanymi grupami,
- ✓ wdrażanie nauczycieli i pracowników do współpracy nie tylko na szczeblu lokalnym ale również międzynarodowym czerpiąc doświadczenie z różnych systemów edukacyjnych.

Projekt ten ma zapewnić wszystkim dzieciom dobry start w dalszą edukację oraz wdrażać nowe, innowacyjne modele zarządzania wczesną edukacją nastawioną na rozwój dziecka. Wprowadzenie wysokiej jakości wczesnej edukacji, innowacyjnych rozwiązań metodyczno-programowych i organizacyjnych już na poziomie przedszkolnym daje przekonanie, że rozwój pewnych kompetencji i umiejętności związanych z rozwojem emocjonalnym na tym etapie edukacyjnym, stosowanie w pracy z dzieckiem skutecznych i atrakcyjnych metod zarówno przez nauczycieli, jak i rodziców zaowocuje na dalszych szczeblach kształcenia, zmieniając ryzyko wczesnego kończenia nauki.

Zastępca Prezydenta

Miasta Konina

/-/ Sławomir Lorek