

Przykładowe opisy wymagań w zakresie zatrudnienia, związanych z realizacją zamówienia publicznego, o których mowa § 1 w pkt 1 Zarządzenia.

Przykład nr 1

Dodatkowe wymagania związane z realizacją zamówienia – klauzula społeczna

W związku z realizacją przedmiotu umowy z zastosowaniem klauzuli społecznej w trybie art. 29 ust. 4 pkt 1 ustawy Prawo zamówień publicznych Wykonawcę i Zamawiającego obciążają obowiązki szczególne, tj.

1. Zamawiający, zgodnie z art. 29 ust. 4 pkt 1a ustawy Prawo zamówień publicznych wymaga, aby wśród osób bezpośrednio uczestniczących w wykonywaniu zamówienia zatrudnione były minimum 3 osoby bezrobotne, w pełnym wymiarze czasu pracy, na podstawie umowy o pracę.
2. Osoby bezrobotne powinny być zatrudnione na podstawie skierowania właściwego urzędu pracy, zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub na podstawie właściwego dokumentu kierującego bezrobotnego do pracodawcy wystawionego przez organ zajmujący się realizacją zadań z zakresu rynku pracy, określony w analogicznych przepisach państwa członkowskiego UE lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.
3. Zatrudnienie minimalnej liczby wskazanych osób powinno trwać nieprzerwanie przez cały okres trwania umowy, z zastrzeżeniem, że zatrudnienie wymaganej liczby osób winno nastąpić najpóźniej w terminie 7 dni od daty zawarcia umowy w sprawie przedmiotowego zamówienia.

Zamawiający upoważniony będzie do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudniania ww. osób. Na każde żądanie Zamawiającego, Wykonawca zobowiązany będzie niezwłocznie udokumentować fakt zatrudnienia ww. osób, w szczególności poprzez przedłożenie umów o pracę, zgłoszenie oferty pracy przedstawione powiatowemu urzędowi pracy, odpis skierowania bezrobotnych przez powiatowy urząd pracy do pracodawcy, jak również zgłoszenie do powiatowego urzędu pracy faktu zatrudnienia osób bezrobotnych.

Jeżeli Wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zamiast dokumentów, o których mowa powyżej, przedstawia Zamawiającemu: zgłoszenie oferty pracy przedstawione odpowiedniemu organowi zajmującemu się realizacją zadań z zakresu rynku pracy w kraju pochodzenia Wykonawcy lub kraju, w którym Wykonawca ma swoją siedzibę, odpis wystawionego przez ten organ dokumentu kierującego bezrobotnych do pracy oraz umowę o pracę lub inny tożsamy dokument świadczący o zatrudnieniu.

4. Za każdy miesiąc kalendarzowy, w którym Wykonawca nie zatrudniał w sposób nieprzerwany wymaganej liczby osób (chyba, że nastąpiło to z przyczyn nieleżących po stronie Wykonawcy), Zamawiający obciąży wykonawcę karą umowną, w wysokości iloczynu aktualnie obowiązującej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz brakującej liczby osób zatrudnionych w sposób nieprzerwany.

Przykład nr 2

Dodatkowe wymagania związane z realizacją zamówienia – klauzula społeczna

Zamawiający, zgodnie z art. 29 ust. 4 pkt 1a ustawy Prawo zamówień publicznych przewiduje zatrudnienie w przedmiotowym postępowaniu jednej osoby bezrobotnej w celu przygotowania zawodowego, zgodnie z przepisami o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W związku z realizacją przedmiotu umowy z zastosowaniem klauzuli społecznej w trybie art. 29 ust. 4 pkt 1 a ustawy Prawo zamówień publicznych Wykonawcę i Zamawiającego obciążają obowiązki szczegółowe, tj.

1. Wykonawca zobowiązany jest do realizacji zamówienia zatrudnić jedną osobę bezrobotną w celu przygotowania zawodowego w pełnym wymiarze pracy, na podstawie umowy o pracę.
2. Wykonawca zobowiązany jest zatrudnić ww. osobę w okresie wykonywania przedmiotu zamówienia publicznego,
 - dla usług najpóźniej w terminie 7 dni od daty zawarcia umowy w sprawie przedmiotowego zamówienia i na okres nie krótszy niż do dnia zakończenia realizacji usługi,
 - dla robót budowlanych, nie później niż 7 dni od dnia przekazania placu budowy i na okres nie krótszy niż do dnia odbioru zadania,a w przypadku rozwiązania stosunku pracy przez ww. osobę lub przez pracodawcę przed zakończeniem tego okresu, zobowiązuje się do zatrudnienia innej osoby bezrobotnej, w tym że okres przerwy w zatrudnieniu osoby bezrobotnej nie może być dłuższy niż dni.
3. Wykonawca przy wykonywaniu zamówienia, na każde żądanie Zamawiającego, przedstawi Zamawiającemu niezwłocznie następujące dokumenty:
 - zgłoszenie oferty pracy przedstawione powiatowemu urzędowi pracy,
 - odpis skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do pracodawcy,
 - umowę o pracę z zatrudnioną osobą bezrobotną,
 - zgłoszenie do powiatowego urzędu pracy faktu zatrudnienia osoby bezrobotnej.Jeżeli Wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zamiast dokumentów, o których mowa powyżej, przedstawia Zamawiającemu: zgłoszenie oferty pracy przedstawione odpowiedniemu organowi zajmującemu się realizacją zadań z zakresu rynku pracy w kraju pochodzenia Wykonawcy lub kraju, w którym Wykonawca ma swoją siedzibę, odpis wystawionego przez ten organ dokumentu kierującego bezrobotnych do pracy oraz umowę o pracę lub inny tożsamy dokument świadczący o zatrudnieniu.
4. W przypadku niezatrudnienia przy realizacji zamówienia wymaganej przez Zamawiającego liczby osób bezrobotnych, Wykonawca będzie zobowiązany do zapłacenia kary umownej Zamawiającemu, w wysokości% (np. 1,5%, 2%) wynagrodzenia brutto określonego w § ... umowy za każdą niezatrudnioną osobę bezrobotną poniżej liczby wymaganej przez Zamawiającego.

Przykład nr 3

Dodatkowe wymagania związane z realizacją zamówienia – klauzula społeczna

W związku z realizacją przedmiotu umowy z zastosowaniem klauzuli społecznej w trybie art. 29 ust. 4 pkt 1 ustawy Prawo zamówień publicznych Wykonawcę i Zamawiającego obciążają obowiązki szczegółowe, tj.

1. Zamawiający, zgodnie z art. 29 ust. 4 pkt 1 b ustawy Prawo zamówień publicznych wymaga aby wśród osób bezpośrednio uczestniczących w wykonywaniu zamówienia zatrudnione były minimum 2 osoby niepełnosprawne (w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych), w pełnym wymiarze czasu pracy - zgodnie z przepisami obowiązującego prawa, na podstawie umowy o pracę.
2. Status osoby niepełnosprawnej określony jest posiadaniem orzeczeniem o niepełnosprawności wydanym przez zespół ds. orzekania o niepełnosprawności lub orzeczeniem o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy pracownika niepełnosprawnego, wydanym przez lekarza Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
3. Wykonawca zobowiązany jest zatrudnić ww. osoby w okresie wykonywania przedmiotu zamówienia publicznego,
 - dla usług najpóźniej w terminie 7 dni od daty zawarcia umowy w sprawie przedmiotowego zamówienia i na okres nie krótszy niż do dnia zakończenia realizacji usługi,
 - dla robót budowlanych, nie później niż 7 dni od dnia przekazania placu budowy i na okres nie krótszy niż do dnia odbioru zadania,a w przypadku rozwiązania stosunku pracy przez ww. osobę/y lub przez pracodawcę przed zakończeniem tego okresu, zobowiązuje się do zatrudnienia innej osoby niepełnosprawnej, w tym że okres przerwy w zatrudnieniu osoby niepełnosprawnej nie może być dłuższy niż dni.
4. Wykonawca przy wykonywaniu zamówienia, na każde żądanie Zamawiającego, przedstawi Zamawiającemu niezwłocznie następujące dokumenty:
 - umowę o pracę z zatrudnioną osobą niepełnosprawną,
 - orzeczenie o niepełnosprawności.
5. W przypadku niezatrudnienia przy realizacji zamówienia wymaganej przez Zamawiającego liczby osób bezrobotnych, Wykonawca będzie zobowiązany do zapłacenia kary umownej Zamawiającemu, w wysokości% (np. 1,5%, 2%) wynagrodzenia brutto określonego w § ... umowy za każdą niezatrudnioną osobę niepełnosprawną poniżej liczby wymaganej przez Zamawiającego.

UWAGA! Proponowane określenia dot. liczby osób do zatrudnienia, terminów, wysokości kar i innych przyjętych wartości stanowią jedynie przykład zapisu; faktyczne wartości powinny być określone indywidualnie w każdym z poszczególnych przedmiotów zamówienia publicznego, po uwzględnieniu danych okoliczności udzielenia zamówienia.