

**Zarządzenie Nr 23/2014**  
**Prezydenta Miasta Konina**  
**z dnia 31 października 2014 roku**

**w sprawie stosowania klauzul społecznych w postępowaniach o udzielenie zamówień publicznych prowadzonych przez Miasto Konin**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 2 oraz art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r., poz. 594 ze zm.), art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013r., poz. 907 ze zm.), a także na podstawie § 1 uchwały nr 826 Rady Miasta Konina z dnia 25 czerwca 2014r. w sprawie przyjęcia *Programu Wspierania Przedsiębiorczości w Koninie na lata 2014 – 2016*, **zarządza się, co następuje:**

**§ 1.**

1. W postępowaniach o udzielenie zamówień publicznych na realizację usług lub robót budowlanych prowadzonych przez Miasto Konin, stawiane być powinny wymagania związane z realizacją zamówienia - w zakresie zatrudnienia, w szczególności:
  - 1) osób bezrobotnych lub młodocianych w celu przygotowania zawodowego, o których mowa z przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
  - 2) osób niepełnosprawnych, o których mowa w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych,
  - 3) osób na umowę o pracę, wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia na roboty budowlane lub usługi, jeżeli jest to uzasadnione przedmiotem lub charakterem tych czynności.
2. Stosowanie wymagań w zakresie zatrudnienia, o których mowa w ust. 1 (tzw. klauzule społeczne) uwarunkowane będzie charakterem zamówienia publicznego, po uprzednim rozważeniu ich stosowania.
3. Wymagania w zakresie zatrudnienia, o których mowa w ust. 1, dotyczące realizacji zamówienia, powinny być związane z charakterem przedmiotu zamówienia. Jeżeli zamówienie publiczne składa się z kilku części (zadań), to wymóg zatrudnienia nie musi dotyczyć wszystkich tych zadań, a jedynie tych, w których jest to uzasadnione.
4. Wymagania stawiane w ramach klauzul społecznych o charakterze zatrudnieniowym, powinny znajdować się w opisie przedmiotu zamówienia pn. *Dodatkowe wymagania*

związane z realizacją zamówienia – klauzula społeczna i dotyczyć mają zatrudnienia określonych grup pracowników do realizacji konkretnego zamówienia publicznego. Dodatkowo powinny być zawarte odpowiednio w ogłoszeniu o zamówieniu lub, w przypadku trybów, które nie wymagają publikacji ogłoszenia o zamówieniu, w zaproszeniu do negocjacji.

5. Określenie wymagań w zakresie zatrudnienia związanych z realizacją zamówienia publicznego, powinno obejmować, w szczególności:
  - 1) liczbę osób, których zatrudnienie jest wymagane,
  - 2) okres wymaganego zatrudnienia,
  - 3) sposób dokumentowania wymaganego zatrudnienia,
  - 4) uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań w zakresie zatrudnienia,
  - 5) sankcje z tytułu niespełnienia wymagań w zakresie zatrudnienia.
6. Stawiane przez Zamawiającego warunki w zakresie określonym w ust. 1 powinny uwzględniać zagraniczne uwarunkowania prawne, m.in. poprzez ich określenie w sposób nieprzenoszący wprost polskiej terminologii prawniczej, nieznaney systemom prawnym innych państw.
7. Przykładowe opisy wymagań w zakresie zatrudnienia, o których mowa w ust. 1, stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
8. Wykonawca wraz z ofertą składa oświadczenie, że zamówienie zostanie wykonane zgodnie z wymogami Zamawiającego w zakresie zatrudnienia (tzw. klauzulami społecznymi), natomiast dokumentację potwierdzającą spełnienie tych wymogów obowiązany jest przedstawić na każde żądanie Zamawiającego, na etapie realizacji zamówienia.
9. Rekomenduje się, na potrzeby opracowania *Zlecenia przeprowadzenia procedury zamówienia publicznego*, korzystanie, w zakresie objętym niniejszym Zarządzeniem, z *Zaleceń Ministra Rozwoju Regionalnego oraz Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych dotyczących stosowania „klauzul społecznych” w zamówieniach publicznych z dnia 20 października 2009 r.*, stanowiących załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

## § 2.

1. Stosowanie klauzul społecznych o charakterze zatrudnieniowym w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonych przez Miasto Konin, monitorowane będzie przez Wydział Prawny i Zamówień Publicznych przy współpracy z Wydziałem Działalności Gospodarczej i Rozwoju, poprzez prowadzenie *Rejestru stosowania klauzul*

*społecznych o charakterze zatrudnieniowym w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego przez Miasto Konin, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia.*

2. *Rejestr stosowania klauzul społecznych o charakterze zatrudnieniowym w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego przez Miasto Konin* przekazywany będzie do 30 czerwca oraz 31 grudnia danego roku, w formie elektronicznej, przez Wydział Prawny i Zamówień Publicznych do Wydziału Działalności Gospodarczej i Rozwoju, który udostępni go na Konińskim Portalu Gospodarczym, pod adresem internetowym [www.przedsiębiorcy.gospodarka.konin.pl](http://www.przedsiębiorcy.gospodarka.konin.pl).

### **§ 3.**

*Zarządzenie stanowi element realizacji Zadania nr 2.4 Opracowanie i stosowanie Systemu klauzul społecznych w zakresie zamówień publicznych prowadzonych przez Miasto Konin, Programu Wspierania Przedsiębiorczości w Koninie w latach 2014 – 2016.*

### **§ 4.**

Wykonanie zarządzenia powierza się kierownikom komórek organizacyjnych Urzędu Miejskiego.

### **§ 5.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Prezydent Miasta Konina**

*Józef Nowicki*