



Projekt pn. *Nowe możliwości zawodowe – Twoja szansa na konińskim rynku pracy*

Załącznik nr 7 do Regulaminu projektu

**UMOWA NR
O ODBYWANIE STAŻU (projekt)**

Zawarta w dniu roku pomiędzy:
strony umowy:.....

.....
.....

o następującej treści:

§1

1. Pracodawca zorganizuje staż dla minimum 1-ej osoby pozostającej bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotna), zwaną Uczestnikiem Projektu, skierowanej przez....., bez nawiązywania stosunku pracy, na następującym stanowisku lub w zawodzie:

Imię i nazwisko	Data urodzenia	PESEL	Adres	Stanowisko na stażu

2. Okres odbywania stażu zostaje ustalony: od do według programu, stanowiącego *załącznik nr 1* do umowy.

§2

Program stażu, zawierający harmonogram praktycznego wykonywania przez Uczestnika Projektu na stanowisku lub w zawodzie czynności lub zadań, wspólnie opracowany przez strony niniejszej umowy, stanowi integralną część tej umowy.

§3

W celu wykonania umowy Beneficjent zobowiązany jest do:

- a) przed podjęciem przez Uczestnika Projektu stażu, skierować go na badania lekarskie w celu stwierdzenia braku przeciwwskazań do odbywania stażu,
- b) zapoznania Uczestnika Projektu z programem stażu,
- c) poinformowania Uczestnika Projektu o obowiązkach: sumiennego i starannego wykonywania czynności i zadań objętych programem stażu, stosowania się do poleceń pracodawcy i upoważnionych przez niego osób, jeżeli nie są sprzeczne z przepisami prawa, przestrzegania ustalonego czasu odbywania stażu oraz regulaminu pracy i porządku obowiązującego w zakładzie pracy, przestrzegania przepisów oraz zasad bhp, a także przepisów przeciwpożarowych, dbania o dobro zakładu pracy oraz



Projekt pn. *Nowe możliwości zawodowe – Twoja szansa na konińskim rynku pracy*

zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę, przestrzegania w zakładzie pracy zasad współzycia społecznego,

- d) wydania skierowania Uczestnika Projektu do odbycia stażu,
- e) wydania wzoru "Sprawozdania z odbywania stażu" oraz przyjęcia wypełnionego Sprawozdania po zakończeniu stażu,
- f) wypłaty stypendium Uczestnikowi Projektu odbywającemu staż w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia, obowiązującej na dzień składania wniosku o dofinansowanie projektu do Instytucji Organizującej Konkurs (IOK), tj. 17.04.2012 r. w całym okresie odbywania stażu tj. do dnia
- g) ustalenia i opłacania składek na ubezpieczenie społeczne oraz na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe za każdego Uczestnika Projektu odbywającego staż i pobierającego stypendium,
- h) wydania Uczestnikowi Projektu zaświadczenia o odbyciu stażu,
- i) na wniosek Pracodawcy, lub po zasięgnięciu jego opinii, pozbawienia Uczestnika Projektu możliwości kontynuowania stażu w przypadkach:
 - nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia pracy,
 - naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawiania się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych, spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
 - naruszenia przez Uczestnika Projektu przepisów prawa i regulaminu pracy obowiązującego u Pracodawcy;
 - gdy łączny okres udokumentowanej niezdolności do pracy w okresie odbywania stażu wynosi więcej niż 60 dni;
 - nierealizowania programu stażu,
 - innych przyczyn szkodzących zakładowi pracy bądź zagrażających zdrowiu i bezpieczeństwu pracowników.

§4

Pracodawca zobowiązuje się do:

- a) przyjęcia na staż kierowanego przez Beneficjenta Uczestnika Projektu oraz potwierdzenia przyjęcia, w ciągu 3 dni na obowiązującym formularzu skierowania,
- b) zapewnienia Uczestnikom Projektu warunków do wykonywania czynności i zadań, w wymiarze czasu pracy, obowiązującym pracownika na danym stanowisku lub zawodzie, zgodnie z ustalonym programem stażu, w celu nabycia przez Uczestników Projektu umiejętności do samodzielnego wykonywania pracy po zakończeniu stażu,
- c) zaznajomienia Uczestników Projektu z obowiązkami i uprawnieniami,
- d) zapewnienia profilaktycznej ochrony zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników, w tym w razie potrzeby opłacenia badania specjalistycznego niezbędnego dla uzyskania książeczki zdrowia wydawanej przez Wojewódzką Stację Sanitarno – Epidemiologiczną,
- e) przeszkolenia na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bhp, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznania z obowiązującym regulaminem pracy,
- f) bezzwłocznego, nie później jednak niż w ciągu 7 dni, informowania Beneficjenta o przypadkach przerwania przez Uczestnika Projektu odbywania stażu oraz innych, istotnych dla realizacji stażu zdarzeniach,



Projekt pn. Nowe możliwości zawodowe – Twoja szansa na konińskim rynku pracy

- g) przedkładania do Beneficjenta listy obecności Uczestników Projektu odbywających staż w terminie 5 dni po zakończeniu danego miesiąca,
- h) poświadczenia w karcie stażu okresów i rodzaju wykonywanych czynności lub zadań na stanowisku pracy lub w zawodzie,
- i) nie powierzania w okresie odbywania stażu Uczestnikom Projektu w ciąży, czynności lub zadań w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia oraz w porze nocnej,
- j) wydania opinii Uczestnikom Projektu, zawierającej informacje o zadaniach realizowanych przez nich oraz o kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych pozyskanych w trakcie stażu,
- k) udzielenia dni wolnych, na wniosek Uczestnika Projektu, w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium.
- l) zapewnienia nadzoru i opieki nad odbywaniem stażu przez Uczestnika Projektu i w tym celu wyznacza opiekuna:

WYZNACZONY OPIEKUN:

.....

§5

Uczestnik Projektu skierowany na staż powinien wykonywać czynności lub zadania w wymiarze czasu pracy, obowiązującym pracownika zatrudnionego na danym stanowisku lub w zawodzie.

§6

Beneficjent zastrzega sobie prawo kontroli zakładu pracy w zakresie prawidłowości wykonania niniejszej umowy.

§7

1. W przypadku niezrealizowania przez Pracodawcę warunków odbycia stażu i złożenia przez Uczestnika Projektu - wniosku, określonego w §8 ust. 1 Rozporządzenia, o którym mowa w §10 niniejszej umowy, Beneficjent może rozwiązać umowę, ze skutkiem natychmiastowym, po przednim wysłuchaniu Pracodawcy.
2. W przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w §4 lit. „f” niniejszej umowy, Beneficjent może, na wniosek Pracodawcy lub z urzędu, pozbawić Uczestnika Projektu możliwości kontynuowania stażu.
3. Oprócz przypadków występujących w ust. 1 i 2, Beneficjent dopuszcza możliwość wcześniejszego rozwiązania niniejszej umowy, na mocy porozumienia stron.

§8

Obowiązki osoby odbywającej staż:

- przestrzeganie ustalonego przez Pracodawcę rozkładu czasu pracy;
- sumienne i staranne wykonywanie zadań objętych programem stażu oraz stosowanie się do poleceń Pracodawcy i Opiekuna, o ile nie są sprzeczne z prawem;
- przestrzeganie przepisów i zasad obowiązujących pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych.



Projekt pn. Nowe możliwości zawodowe – Twoja szansa na konińskim rynku pracy

2. Przed przystąpieniem do odbycia stażu Uczestnik Projektu zobowiązany jest do badań lekarskich, których koszt pokrywa Beneficjent.
3. Podczas odbywania stażu w zawodzie energetyk/pomocnik ciastkarza Uczestnik Projektu zobowiązany jest do zakładania ubrania roboczego wymaganego na danym stanowisku pracy. Koszt ubrania, do wysokości przewidzianej w budżecie projektu, pokrywa Beneficjent.
4. Po zakończeniu stażu Uczestnik projektu w terminie 5 dni roboczych od dnia zakończenia stażu zobowiązany jest przedłożyć Beneficjentowi *opinię o Uczestniku Projektu dotyczącą odbytego stażu* (załącznik nr 2 do umowy o odbywaniu stażu) wystawioną przez Pracodawcę wraz ze *sprawozdaniem z przebiegu stażu* (Załącznik nr 3 do umowy o odbywaniu stażu.).

§ 9

Rozwiązanie umowy

1. Beneficjent na wniosek Pracodawcy może pozbawić Uczestnika Projektu możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
 - nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia pracy,
 - naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych, spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
 - naruszenia przez Uczestnika Projektu przepisów prawa i regulaminu pracy obowiązującego u Pracodawcy;
 - gdy łączny okres udokumentowanej niezdolności do pracy w okresie odbywania stażu wynosi więcej niż 60 dni;
 - nierealizowania programu stażu,
 - innych przyczyn szkodzących zakładowi pracy bądź zagrażających zdrowiu i bezpieczeństwu pracowników.
2. W przypadku przerwania stażu z własnej winy lub dopuszczenia się jednego z wymienionych w pkt. 1 naruszeń Uczestnik Projektu może zostać zobowiązany przez Beneficjenta do zwrotu wydatków poniesionych przez niego na realizację bloku szkoleniowo – doradczego oraz stażu.
3. Podjęcie przez Beneficjenta decyzji o przerwaniu stażu następuje po wysłuchaniu Uczestnika Projektu i konsultacji z Pracodawcą.
3. Beneficjent na wniosek Uczestnika Projektu odbywającego staż może rozwiązać z Pracodawcą umowę o odbyciu stażu w przypadku niezrealizowania przez Pracodawcę warunków odbycia stażu. Podjęcie przez Beneficjenta decyzji o przerwaniu stażu następuje po wysłuchaniu Pracodawcy.
4. Za uzasadnioną przyczynę rozwiązania umowy o odbywaniu stażu przez Uczestnika Projektu uznaje się podjęcie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, umowy cywilno-prawnej¹, rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Uczestnik Projektu zobowiązany jest do udokumentowania podjęcia zatrudniania lub samozatrudnienia (np. kopia umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, zaświadczenie z zakładu pracy, zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej).
5. W przypadkach, o których mowa w pkt. 1-4 Beneficjent może zakwalifikować do projektu kolejną osobę z listy rezerwowej utworzonej w procesie rekrutacji.

¹ Umowa cywilno-prawna powinna zostać zawarta okres minimum trzech miesięcy, a jej wartość nie może być niższa niż 3-krotność minimalnego wynagrodzenia.



Projekt pn. Nowe możliwości zawodowe – Twoja szansa na konińskim rynku pracy

§10

Wszelkie zmiany warunków umowy wymagają formy pisemnej (pod rygorem nieważności) stanowiącej aneks do umowy.

§11

Ewentualne spory, mogące wyniknąć na tle realizacji niniejszej umowy, podlegają rozstrzygnięciu sądu powszechnego, właściwego dla siedziby Beneficjenta.

§12

W zakresie niniejszej umowy mają zastosowanie przepisy:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*tekst jednolity: Dz. U. z 2008 nr 69, poz. 415 z późn. zm.*).
2. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 24 sierpnia 2004r.. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy (*Dz.U. Nr 142, poz. 1160*).

§13

W zakresie nieuregulowanym niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

§14

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
Podpis Beneficjenta

.....
Podpis Uczestnika Projektu

.....
Podpis Pracodawcy